記載例１

令和７年５月１１日

さぬき市長　殿

所　在　地　さぬき市志度５３８５番地８

団体等名称

代表者氏名　讃岐　太郎

　　　　　　　　　　　　　　　　　　　（個人にあっては、住所及び氏名）

補助金等交付申請書

令和７年度において次のとおり補助事業等を実施したいので、補助金等を交付されるようさぬき市補助金等交付規則第４条の規定により、関係書類を添えて申請します。

|  |  |
| --- | --- |
| 補助申請額 | 　　　　金　　８３，０００　円 |
| 事業の名称 | パパサークルの結成 |
| 事業の目的 | 家庭と仕事の両立に悩む父親が気軽に交流したり、情報を交換できる場所を作ることで、さぬき市に父親の笑顔を増やしていく |
| 事業の内容 | さぬき市内の様々な立場の父親が集い、継続的に相談し合い、楽しく交流できる場所づくり |
| 着手・完了予定年月日 | 着手予定年月日　　　令和　７年　７月　１日完了予定年月日　　　令和　８年　１月３１日 |
| 事業の効果 | ・父親の孤独感を解消できる・校区以外にも人脈を広げることができる・１人では思いつかないようなアイデアを知ることができる・話し、聴く場を作ることでそれぞれの悩みを解消しやすくなる |
| 添付書類(3)～(5)は、申請者が法人又は団体の場合 | (1) 事業計画書(2) 収支予算書(3) 定款、規約、会則その他これらに類する書類の写し(4) 役員名簿（役員を置かない場合は、構成員名簿）(5) 直近の事業報告書及び収支決算書又はこれらに代わる書類(6) その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　） |
| 備考 |  |

※ 上記枠内に収まる範囲で、簡潔に記入してください。

（別紙１）

事業計画書

|  |  |
| --- | --- |
| 事業名称 | パパサークルの結成 |

■ 事業内容

選考においてアピールしたい事業のポイントをお書きください。

|  |
| --- |
| **〈事業の背景〉**仕事が忙しく、家庭のことをしたくてもできない父親もいれば、得意不得意に関わらず育児・家事をしなければならないことにプレッシャーを感じている父親もいる。また、主夫をする父親もいる。実に様々な立場の人がいるが、皆相談できる場がなく孤独感を感じているという。何より私自身がそうである。パパサークルの結成によって、まずは１人で悩みがちな父親たちの居場所を作りたいと思った。**〈具体的な内容〉**①　県内のパパサークルの見学、創設者インタビュー　　　　８月（予定）訪問先（予定）：●●パパサークル（××市）　　　 　　　　 □□パパの会　　（▲▲市）訪問予定者：私、パパサークルの立ち上げを希望する友人の計２名② ①を踏まえ、会をどういったものにしたいか等、打合せを複数回行う③　『（子連れOK）パパランチ会』を開催（メンバー募集） １０月（予定）④　その後SNS、チラシ、ポスター等でメンバー募集を継続　⑤　会の立ち上げ、SNSでコミュニティグループを作る　　１２月（予定）　⑥　顔合わせ会の開催、年間スケジュールを立てる　令和８年１月（予定）　※打合せ及びランチ会は自身の経営するレストランで開催する予定　　　**〈会のポリシー〉**・どんな立場の参加者も心地よくいられる場所にすること　　（１人ひとりが、自分も相手も尊重できる雰囲気づくり）　・楽しいこと　・持続可能なものにすること |

※ 上記枠内に収まる範囲で、簡潔に記入してください。

（別紙２）

事業予定表

|  |  |
| --- | --- |
| 事業名称 | パパサークルの結成 |

■ 令和７年度の事業予定

事業として予定しているスケジュールをお書きください

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 内　容 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 1月 |
| 見学先との連絡調整（訪問日程などの決定） |  |  |  |  |  |  |  |
| 見学、インタビューの実施 |  | ■ |  |  |  |  |  |
| 打合せ、パパランチ会の日程調整、宣伝など |  |  |  |  |  |  |  |
| パパランチ会 |  |  |  | ■ |  |  |  |
| メンバー募集（11月以降 常時） |  |  |  |  |  |  |  |
| 会の立ち上げ、SNSコミュニティグループ作成 |  |  |  |  |  | ■ |  |
| 顔合わせ会開催 |  |  |  |  |  |  | ■ |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

■ 令和８年度以降の事業予定

この事業で得た経験やノウハウの活用方法をお書きください

|  |
| --- |
| 会を楽しく持続可能なものにできるよう、スケジュール等適宜見直しながら交流、活動を続ける。 |

※ 上記枠内に収まる範囲で、簡潔に記入してください。

（別紙）

収支予算書

事業の名称：パパサークルの結成

１　収入の部　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　（単位：円）

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 区　　　分 | 予　　算　　額 | 摘　　　要 |
| 市からの補助金等 | （　　　　８３，０００　）８３，０００ |  |
| 市以外からの助成金 | 　　　　　　　　　　０ |  |
| 個人負担金 | １５，０００ | 5,000円×3名 |
| 計 | （　　　　８３，０００　）９３，０００ |  |

２　支出の部　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　（単位：円）

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 区　　　分 | 予　　算　　額 | 摘　　　要 |
| 旅費 | （　　　　１５，０００　）１５，０００ | 旅費5,000円×3名 |
| 需用費 | （　　　　５５，０００　）　　　　　５５，０００ | 印刷代　　25,000円消耗品代　30,000円 |
| 役務費 | （　　　　　３，０００　）　　　　　　３，０００ | 郵送料 |
| 使用料及び賃借料 | （　　　　１０，０００　）　　　　　１０，０００ | 会場使用料 |
| 交際費 | （　　　　　　　　　０　）　　　　　１０，０００ | 訪問先への手土産代 |
| 計 | （　　　　８３，０００　）９３，０００ |  |

※収入予算額の（　　）内には市からの補助金等のうち、今回申請する額を記入してください。

※支出予算額の（　　）内には支出区分ごとに補助申請額を記入してください。

様式第１号（第４条関係）

記載例２

令和７年５月１５日

さぬき市長　殿

所　在　地　さぬき市志度5385番地8

団体等名称　有限会社●●工業

代表者氏名　代表取締役　香川　花子

　　　　　　　　　　　　　　　　　　　（個人にあっては、住所及び氏名）

補助金等交付申請書

令和７年度において次のとおり補助事業等を実施したいので、補助金等を交付されるようさぬき市補助金等交付規則第４条の規定により、関係書類を添えて申請します。

|  |  |
| --- | --- |
| 補助申請額 | 　　　　金　　１５０，０００　円 |
| 事業の名称 | ワーク・ライフ・バランス（社員）研修 |
| 事業の目的 | 社員が育児休暇を取得できる働きやすい職場環境を作る |
| 事業の内容 | ① ワーク・ライフ・バランス社員研修の開催② ワーク・ライフ・バランスを実践できる組織づくり |
| 着手・完了予定年月日 | 着手予定年月日　　　令和　７年　７月　１日完了予定年月日　　　令和　８年　１月３１日 |
| 事業の効果 | ワーク・ライフ・バランスについて社員全員が正しい知識を持つことで、育児休暇取得希望者も他の社員も安心して仕事や家庭のことに取り組めるようになる。 |
| 添付書類(3)～(5)は、申請者が法人又は団体の場合 | (1) 事業計画書(2) 収支予算書(3) 定款、規約、会則その他これらに類する書類の写し(4) 役員名簿（役員を置かない場合は、構成員名簿）(5) 直近の事業報告書及び収支決算書又はこれらに代わる書類(6) その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　） |
| 備考 |  |

※ 上記枠内に収まる範囲で、簡潔に記入してください。

（別紙１）

事業計画書

|  |  |
| --- | --- |
| 事業名称 | ワーク・ライフ・バランス（社員）研修 |

■ 事業内容

選考においてアピールしたい事業のポイントをお書きください。

|  |
| --- |
| **〈事業の背景〉**弊社は、鉄材加工業を営む社員２５名の中小企業だが、男性若手社員から「妻の第１子の出産に合わせて、１か月間の育児休暇を取得したい」との申し出があった。弊社では男性社員も育児休暇が取得可能となっているが、これまでに取得者はなく、周囲の社員たちは「休暇を取得した社員分の業務が増えてしまうのではないか」と不安に感じている者もいる。そこで、社員が仕事と子育てを両立できる、社員全員が働きやすい環境を作ることを目指し、ワーク・ライフ・バランス社員研修を実施したい。**〈具体的な内容〉**① ワーク・ライフ・バランス社員研修の開催日時　：令和７年９月下旬（予定）場所　：有限会社●●工業 会議室講師　：社会保険労務士　■■ ■■ 氏対象者：社員２５名② ワーク・ライフ・バランスを実践できる組織づくり**〈研修のポイント〉**講師には〈休暇取得社員〉〈周囲の社員〉双方の立場を分かり合える雰囲気づくりを依頼する。(1) 休暇取得社員担当する業務内容の「見える化」を促すことで、周囲の社員が休暇取得中に業務をフォローするための準備を整える。(2) 周囲の社員業務をフォローするための心構えを学ぶ。 |

※ 上記枠内に収まる範囲で、簡潔に記入してください。

（別紙２）

事業予定表

|  |  |
| --- | --- |
| 事業名称 | ワーク・ライフ・バランス（社員）研修 |

■ 令和７年度の事業予定

事業として予定しているスケジュールをお書きください

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 内　容 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 1月 |
| 講師との連絡調整（研修日程などの協議） |  |  |  |  |  |  |  |
| 研修準備（講師との事前打合せ） |  |  |  |  |  |  |  |
| 研修実施 |  |  | ■ |  |  |  |  |
| ワーク・ライフ・バランスを実践できる組織づくり |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

■ 令和８年度以降の事業予定

この事業で得た経験やノウハウの活用方法をお書きください

|  |
| --- |
| 令和８年度は、業務内容の「見える化」のノウハウを生かして休暇（年次休暇）を取得しやすい環境づくりに取り組む。令和９年度は、社員全員が働きやすい職場づくりに向けて「一般事業主行動計画」策定を目指す。 |

※ 上記枠内に収まる範囲で、簡潔に記入してください。

（別紙）

収支予算書

事業の名称：ワーク・ライフ・バランス（社員）研修

１　収入の部　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　（単位：円）

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 区　　　分 | 予　　算　　額 | 摘　　　要 |
| 市からの補助金等 | （　　　１５０，０００　）１５０，０００ |  |
| 市以外からの助成金 | 　　　　　　　　　　０ |  |
| 事業所負担金 | １５０，０００ |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| 計 | （　　　１５０，０００　）３００，０００ |  |

２　支出の部　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　（単位：円）

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 区　　　分 | 予　　算　　額 | 摘　　　要 |
| 報償費 | （　　　１５０，０００　）２００，０００ | 講師謝礼　200,000円 |
| 旅費 | （　　　　　　　　　０　）５０，０００ | 講師交通費 50,000円 |
| 需用費 | （　　　　　　　　　０　）４５，０００ | 消耗品代　 20,000円印刷製本費 25,000円 |
| 役務費 | （　　　　　　　　　０　）５，０００ | 郵送料　　 2,000円保険料　　 3,000円 |
|  | （　　　　　　　　　　　） |  |
|  | （　　　　　　　　　　　） |  |
| 計 | （　　　１５０，０００　）３００，０００ |  |

※収入予算額の（　　）内には市からの補助金等のうち、今回申請する額を記入してください。

※支出予算額の（　　）内には支出区分ごとに補助申請額を記入してください。