

## 令和6年度第1回さぬき市男女共同参画推進協議会 会議結果

- 1 会議日時 令和6年5月15日(水) 14:00～15:30
- 2 会議場所
- 3 出席者 [委員] 朝倉委員 大石委員 弟月委員 小松委員 佐々木委員  
高田委員 多田委員 筒井委員 寺山委員 永坂委員  
[事務局] 部長・石原 課長・山田 副主幹・松岡、田村  
[傍聴人] 1人
- 4 議題 (1) 令和6年度事業予定について  
(2) 男女共同参画週間事業について  
(3) 男女共同参画推進活動事業について  
(4) その他
- 5 資料 ・令和6年度第1回さぬき市男女共同参画推進協議会次第  
・資料1 令和6年度 男女共同参画推進事業予定  
(参考) 令和5年度 男女共同参画推進事業実績  
・資料2 男女共同参画週間事業実施計画書、チラシ  
・資料3 令和6年度 男女共同参画推進活動事業 募集要項、チラシ

## 6 会議要旨

発言者	意見概要等
	＜ 開 会 ＞ (14:00)
事務局	<p>本日は、御多忙の中、御出席いただきありがとうございます。ただ今から令和6年度第1回さぬき市男女共同参画推進協議会を開会します。はじめに、本日の会議について事務局からお知らせです。本日の会議は、15時30分頃を終了予定としたいと思います。次に、委員の皆様へ委嘱状を交付します。委員の名前をお呼びしますので、その場で御起立ください。</p> <p>＜市長から委嘱状交付＞</p>
事務局	<p>開会に当たり、さぬき市長大山茂樹から御挨拶を申し上げます。</p> <p>＜市長挨拶＞</p>
事務局	<p>ありがとうございました。大山市長は、次の予定がありますので、ここで退席させていただきます。</p> <p>＜市長退席＞</p>
事務局	<p>それでは引続き会長が選出されるまでの間、会議の進行を務めさせていただきますので、よろしくお願ひします。</p>

事務局	<p>では、会議の公開についてです。さぬき市では、「附属機関等の委員の構成及び会議の公開に関する指針」に基づき、会議は「原則公開」となっています。委員の皆様には、この会議を「原則公開」することを承認いただいてよろしいですか。</p>
委員	<p>&lt;承認&gt;</p>
事務局	<p>承認いただきありがとうございます。本日は、協議会の傍聴要領に従い13時30分から受付しています。現在の傍聴希望者は1人です。今から、入室いただきます。</p>
事務局	<p>&lt;傍聴呼び込み&gt;</p>
事務局	<p>また、会議途中で傍聴希望があった場合には、随時許可することとします。</p>
事務局	<p>議事に入る前に、本日が初顔合わせの方もいらっしゃると思いますので、委員と事務局の紹介に移ります。</p>
	<p>&lt;委員・事務局紹介&gt;</p>
事務局	<p>次に、会長と副会長を選出したいと思います。本協議会の会長と副会長は、「さぬき市男女共同参画推進協議会規則」に基づき、委員の互選により定めることとなっています。まずは会長の選出です。どなたか御発言をお願いします。</p>
委員	<p>会長は多田委員にお願いしたいがいかがか。</p>
事務局	<p>会長に多田委員という発言がありましたが、よろしいですか。よろしければ、拍手をもって承認ください。</p>
委員	<p>&lt;承認&gt;</p>
事務局	<p>承認いただきありがとうございます。それでは、会長は多田委員にお願いします。次に、副会長の選出です。どなたか御発言をお願いします。</p>
委員	<p>副会長は小松委員にお願いしたいがいかがか。</p>
事務局	<p>副会長に小松委員という発言がありましたが、よろしいですか。よろしければ、拍手をもって承認ください。</p>

委員	<承認>
事務局	承認いただきありがとうございます。それでは、副会長は小松委員にお願いします。準備のためここで、一時休憩します。
事務局	<休憩>
事務局	会議を再開します。会議の再開に当たり、会長と副会長からひと言挨拶をお願いします。
事務局	<会長・副会長挨拶>
事務局	それでは、議事に入ります。会議の進行につきましては、「さぬき市男女共同参画推進協議会規則」に基づき、多田会長をお願いします。
会長	よろしくお願いします。はじめに、本日の会議についてですが、先ほど事務局から話のあったとおり、終了予定時間を15時30分としたいと思いますので、御協力よろしくお願いします。では、議事(1)「令和6年度事業概要について」、(2)「男女共同参画週間事業について」、(3)「男女共同参画推進活動事業について」事務局から説明をお願いします。
事務局	<資料1、2、3に基づき説明>
会長	事務局からの説明が終わりました。質問、意見、提案等のある方は、挙手をお願いします。 なお、質問があった場合には、事務局はその都度答えてください。
委員	資料2 男女共同参画推進活動事業の助成額について、個人で15万円というのはよいと思うが、事業所にとって15万は少ないのではないか。事業所へもより広く声をかけていくなれば、来年度は予算を大きくすることを考えてもよいのではないか。
委員	事業所の規模によるかもしれないが、15万円は結構大きな金額だと思う。周知不足で、活用を知らない事業所の方が圧倒的に多いのかなと思う。私も男女共同参画、人権課題にしっかり取組もうとしている事業所には周知をしていきたい。この事業は長い年数やっているのか。
事務局	本事業で事業所を助成対象として少なくとも5年が経過しています。
委員	ではそろそろ認知度が上がってきてもいい頃だ。商工会等も含め事

	業所に周知をしていきたい。
会長	ありがとうございます。事務局から補足はありますか。
事務局	15万円という額の是非については、議論もあるかと思いますが、今年度につきましてはこのまま進めさせていただきたいと思います。また、先ほど御意見いただいた周知の方法について、こうした方がもっと事業所に情報が届くのでは、というアイデアがあれば教えていただければと思います。よろしく願いいたします。
会長	大事なところですね。いろいろな企画において、周知がなかなか行き渡らない、ということがこの場でも言われています。取組をより一層進めるにはどうしたらいいかという御意見をお持ちでしたらお願いします。
委員	さぬき市公式LINEに登録していれば、情報を得ることができる。事業所としても登録していれば情報が会社に届き、届いた情報は管理者として見る必要があると思う。
委員	気になったことが2点ある。1点目は、どのような内容の助成金なのかを把握するのが難しいと考える人がいるのでは、ということ。2点目は、採択される事業数が全部で2事業というのは少ない気がするということだ。
事務局	応募が多い年では、3件から4件の申請がありました。採択数については、今後の応募状況を見て検討していきたいと思います。周知にも力を入れて行かなくてはと思っております。
委員	私は以前、本事業に応募し、採択された経験がある。面接審査があるのだが、個人的に企画内容で絞るというのはよいと思う。
委員	以前は助成金額5万円で採択数をもっと多かったと記憶している。今は予算の範囲内で金額を上げ、できることを探っている段階だと思うので、もう少しこれでやってみて、何か問題点があれば、周知も含めて検討していく必要があるのかな、と感じた。
事務局	以前は実績豊富な申請者による活動に依存することが多かったため、より幅広い市民に対するアイデアの育成支援につなげるべく、令和2年度から要綱を一部変更し現在の形としたところ新たな方から「男女共同参画とはどういったものか、自分がやろうとしていることは事業の対象になるのか」等の問合せが増えました。事業をきっかけに新たな方が加わってくださるなど横の広がりを感じています。インパクトのある周知の仕方について、御意見いただければ幸いです。

会長	何か意見はありませんか。
委員	少し話は変わるが、資料1について聞きたい。今年度、外国人住民の防災訓練が計画されているが、これはどういったものか。
事務局	多文化共生という意味合いからも、日本で起こる災害や避難訓練、救命救急の訓練などを学ぶ機会として、危機管理課と連携し、隔年で実施しています。
委員	実施の際は、男女共同参画委員にも情報を流してほしい。
事務局	承知しました。
委員	プランの冊子には、令和4年度実施の市民アンケート結果も多く掲載されており、興味深かった。33ページにはDVの被害状況、相談状況に関するアンケート結果が掲載されているが、アンケートを行った際にDVについての説明文はあったのか。またあった場合、どんな説明文だったのか。
事務局	調査票には説明文を掲載しました。説明文の内容については、市ホームページ掲載の「さぬき市男女共同参画に関するアンケート調査報告書」112ページを御覧ください。
委員	身体的暴力だけでなく精神的暴力についてもきちんと掲載されていることが確認できた。プラン冊子についてもよくまとまっていると思う。
委員	令和4年度のアンケート実施の際に委員をしていたのだが、どうやれば答えてもらえるのが難しいと考えていたと記憶している。紙での回答及びQRコード読み込みによるインターネット回答を並行してやった。今は紙ベースからインターネットベースへの移行期にあると思う。
委員	皆さんの話を聞いていて思ったことがある。2024年問題という言葉聞いたことがあると思うが、建設業界、運送業界等で労働時間の規制が行われる。教員の働き方についてもニュースでよく見るが、やはり働き方と男女共同参画はとても密接に語られるものだと感じた。さまざまな職種で男女がどのように働いていくかについて論じられているが、建設業などではあまり変化がなく女性が仕事をしにくいのでは、と感じている。運送業においても長時間運転等、男女で共に仕事をしていくことについて、取組を進めていかなければいけないと思う。

委員	<p>その通りだと思う。働き方を固定化しすぎてはいけない。女性の多い職場、男性の多い職場というのはあると思うが、流動的な、自由な発想を持った社会が大切だと思う。また、働き方改革でワーク・ライフ・バランスを考えるのも大切だ。長時間労働のままでは男女が共に参画する社会の実現は難しいと常々思っている。</p>
会長	<p>御意見御質問ありがとうございました。さまざまな事情で日程のズレや内容の変更等もあるかとは思いますが、今年度の事業について異議はありませんか。</p>
委員	<p>&lt;異議なし&gt;</p>
会長	<p>事務局は、委員と情報共有を図りながら取組を進めてください。では、次に移ります。議事（４）「その他」について、事務局から何かありますか。</p>
事務局	<p>&lt;説明&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・登録型本人通知制度について</li> <li>・第２回会議スケジュールについて</li> </ul>
会長	<p>具体的な日程については改めて事務局から案内しますので、出席をお願いします。では最後に、石原市民部長から挨拶をお願いします。</p> <p>&lt;市民部長あいさつ&gt;</p>
会長	<p>本日はスムーズな進行に御協力くださりありがとうございました。これで令和６年度第１回さぬき市男女共同参画推進協議会を閉会します。お疲れ様でした。</p> <p style="text-align: center;">&lt; 閉 会 &gt; ( 15 : 30 )</p>